2



İSTANBUL

Demir ve Madeni Eşya

İşçileri Sendikası

HABER BÜLTENİ

× İşçinin refahı, Memleketin istikbaliyle alâkadardır.
× Sendika, İşçinin güven kaynağıdır.
× Sendika, istihsali artıran bir varlıktır.
× İşe sadakat ve bağlılık Türk İşçisinin şiarıdır.

Adres : Telefon : 27478
Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi No. 38 - kat 2

İstanbul Demir Ve Madeni Eşya İşçileri
SENDİKASI

HABER BÜLTENİ

Sahibi:İstanbul Demir ve Madeni Eşya İşçileri Sen.
Yazı İşleri Müdürü : Kemal Türkler

Yıl : I Sayı : 2 Ay : I6/Ekim /954

Bülten Gayri siyasidir. Sendikanın yayın organıdır.

Bülten için verilen yazılar geri iade edilmez. Yazılar tetkikten sonra çıkarılır. Kanun ve gayeye aykırı yazılar neşredilmez.

SENDİKALI OL

Değildir Yüzünle yüreğin kara,
Altın Bilezikli senin bileğin.
Koş, cemiyetine aydın Yol ara,
Vatana layıksın, budur dileğin.,

X X X

Ata`nın sözleri kulakta küpe,
Tek kalırsan eğer un sarar ipe,
Kanunla yürü ki ,yola nur sepe,
Çiğnenip gitmesin ,olan emeğin.

X X X

Çok çalış yükselsin, güzel Vatanın,
Seçtiği yol, yoldur, yüce ATA`nın,
Hakkını unutma şehid yatanın,
Öyle hak ara ki şaşsın feleğin...

X X X

Cemiyetin sana gel gel diyor,
Kendinle meşgul ol, yıpranma diyor,
Bilgisiz kalma sen, hakkın eziliyor,
Kahve meyhaneden gelmez ekmeğin...

X X X

Adam sen de deyp, çevirme başın,
Gün gelipte acı olmasın aşın,
Gece gündüz deme , bilgiye taşın,
Ununu ele de as sen eleğin....,

K.N.

SAFLARI BİRLEŞTİRELİM

Bölge Çalışma Müdürlüğünde Hercümerç

Kör Döğüşü Nedir

Bölge Çalışma Müdürlükleri Çalışma Vekaletinin, vatandaşlarla en çok ~~ks~~ yakından temas eden taşra teşkilatlarıdır. Bunlar çalışma mevzuatının tatbiki suretiyle , Vatandaşlar arasındaki iş hayatını tanzim etmekle vazifelidirler.

Bölge Çalışma Müdürlüklerinin vazifelerini şu iki esaslı çerçeve içerisinde mütalaa etmek mümkündür:

Birincisi, amme hukukunun tatbiki bakımındandır: İşyerlerini, kanun hükümlerinin tayin etmiş olduğu gibi, işçinin insan olarak çalışabileceği bir yer şeklinde olmasını temin etmek,

İkincisi ise, işveren ile işçi arasındaki ihtilafları, kanun hükümlerine uygun olarak gidermek, halletmektir.

Binaenaleyh, umumi olarak çalışma sahasındaki kanunların tatbikini sağlamak ve her ne şekilde olursa olsun , her hangi bir şahıs tarafından çiğnenmesine meydan vermemektir.

Bu vazifelerini, teftiş, ihbar, ve murakebe şeklinde yapar.

Fakat, her nedense, bu gün için bu maksatlar tahakkuk ettirilememektedir. Bir tarafta işverenler, kanunun boşluk ve müeyyidesizliklerinden istedikleri şekilde istifade ederek, sosyal adaleti türlü şekillerde çiğnemekte, diğer taraftan ise işçi zümresi, ayni sebepler dolayısıyla ezilmekte ve türlü mağduriyetlere duçar olmaktadır.

İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü işte bu gün bu hercümerç içeridinde bocalamaktadır.

Bunun sebeplerini şu iki mühim unsurda aramak çok doğru olacaktır:

I- Bu günkü İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü teşkilatı, Kadro ve organizasyon bakımından çok küçük ve bozuktur? ve İstanbuldaki iş sahasına yeter derecede değildir.

2- Bölge Çalışma Müdürlüklerinin kanuni selahiyetleri çok kısır~~xxx~~ kalmıştır. Bu sebeple müfettişleri şehir içerisinde eli kolu bağlı vaziyette dolaşmakta, sadece zabıt tutup, rapor yazmaktan başka bir şey yapamamaktadırlar.

Hayvan ahırı olarak bile kullanılamıyacak derecede pis, rutubetli, havasız ve mikrop yuvası işyerlerinde , bir lokma kuru ekmek uğruna, türlü mağduriyetlere katlanarak çalışmakta olan insanları bilhassa yakından gören müfettişlerin , bu acı manzara karşısında haklı olduğu ~~k~~ halde

(devamı ikinci sayfada)



Hüsnü Kuruntu

_ Bu horoz sesi de ne ?

_ Ne olacak, bizim Hasan`ın. Bilirsin o , sendikalı değildir. Horozu bile ötme vaktini bilmiyor

EMEK YAŞAMA HAKKININ ESASIDIR.

Asgari Ücret Branşımızda Tatbik Ediliyor

İstanbul Madeni Eşya x branşında asgari ücretin tatbiki için , Bölge Çalışma Müdürlüğünce işyerlerinde yapılmakta olan tetkikler sona ermiş bulunmaktadır.

Bölge Çalışma Müdürlüğünün kanaatince de ,yapılmış bulunan tetkikata göre , İstanbulda Madeni Eşya Branşında asgari ücretin tatbiki lüzumludur

Çalışma Vekaletine durum arzedilmiştir. Vekaletin emri üzerine kurulacak bir komisyon asgari ücreti tesbit ve ilan edecektir.

Sendikaca bu hususta yapılmakta olan hazırlıklar tamamlanmış bulunmaktadır. Sendikamızca asgari ücretin ~~daha~~ IO liradan daha aşağısı kabul edilemiyecektir.

---

2 kere 2 = 4

SAFLARI BİRLEŞTİRELİM

(Birinci Sayfadan Devam)

bir şey yapamamanın verdiği üzüntü ile , O , mağduriyet içerisinde kıvranan işçinin çektiği ıstırap ve acıdan daha büyük bir azap içerisinde ezildiklerine eminiz.

Hal böyle iken son zamanlarda vaziyet , daha da başkalaşmış ve bozulmuştur. Bunun başlıca sebeplerini de şu üç noktada aramak mümkündür:

I- Yıllardır bu teşkilatta çalışarak , çalışma mevzuatını tam manasıyla hazmetmiş ve artık kendisinden bir iş beklenilebilir bir duruma gelmiş bulunan x memur ve müfettişler başka bölgelere tayin veya terfian gönderilmek suretiyle , bütün işler yeni ve acemi memur ve müfettişler x elinde bırakılmış , başka bölgelere gönderilenler de istifa etmek suretiyle boş yere harcanmışlar, ve böylece teşkilat mühim bazı elemanlarını kaybetmiştir.

2- Son zamanlarda masa memurları ve müfettişler arasında ki organizasyon, her idare başına gelenin aklına estiği şekilde değiştirilmiş ve bu gün dairedeki memur ve müfettişler ne işle meşgul olduklarını bilemez bir hale gelmişlerdir. Bu sebeple işler her gün biraz daha birbiri üstüne yığılmaktadır.

3- Bölge Çalışma müdürü Bedii Süngütay`ın muvakkaten de olsa Avrupada bazı tetkiklere gitmiş olması sebebiyle , teşkilat vekiller elinde kalmıştır.

Binaenaleyh, son durum şöyledir: Bu gün Bölge Çalışma Müdürlüğünde amir , memur, müfettiş birbirlerini tanıyamaz ve ne işle meşgul olduklarını bilemez bir durumdadırlar.

Esasında kadronun kifayetsizliği, kanuni müeyyidesizlik, ve selahiyetsizlik de göz önüne alınarak tablo yakından bakılacak olursa , çok gülünç ve gülünç olduğu kadar da acı bir hakikat olan kör döğüşünü seyretmek mümkün olacaktır.

Bu dramatik sahneyi bir lahza kapatarak diğer tarafa bakacak olursak, şunları görürüz:

Bizler 3 ay 5 ay , hatta iki sene beklemekten alilleşmiş gözlerimizle , hala müracaatlarımızın neticesini , kahramanlık derecesinde gösterdiğimiz sabır ve tehammülle beklemekteyizdir. Bir çoklarımızın Bölgeye gelip gitmekten aşınmış tabanlarımızı bir lahza düşünecek vaktimiz olmamıştır. Yapılan hiç bir müracaattan tam manasıyla bir netice çıkmamış ve bizler bunu büyük bir tevekkülle karşılayarak çok zaman mahkemelere baş ~~t~~ vurmak mecburiyetinde kalmışızdır.

Hülasa bütün bu durum karşısında akla bir sual geliyor:

Öyleyse bu gün Bölge Çalışma Müdürlükleri denilen Teşkilatlar nedir ? Ne gaye ile kurulmuştur? Ne yapar?

Netice olarak bir tek kelimelik bir cevaptan ibaret olarak bir HİÇtir.

Bu gün icabedenin yapmanın zamanı çoktan gelmiş ve geçmiş bulunmaktadır. Bir sürü HİÇlerle uğraşarak boş yere kendimizi aldatmaların manası kalmamıştır. Bu durum karşısında yürünecek tek yol kalmışsa o da şu olsa gerektir:

SAFLARI BİRLEŞTİRELİM, ve Bölge Çalışma Müdürlüğü ile ,hatta Çalışma Vekaleti ile alaka ve irtibatı keselim..Ta ki, lüzumlu teşkilatı kuruncaya ve mevzuat ve müeyyideyi bize verilinceye kadar... K.I.

ORTAKÖY BÖLGESİNDE
Gelişme

Kalafatyeri Şubesi Ortaköye Nakledilecek

Son zamanlarda Ortaköy Bölgesinde fevkelade bir gelişme kaydedilmiş bulunmaktadır. Moiz Gabay Teneke Kutu fabrikası işçileri ile Yani Tekküpeli Teneke Kutu Fabrikası işçileri tamamen sendikamıza üye olmuşlardır. Çakmak ,Plastik ve Lastik Kablo fabrikalarındaki faaliyetler de devam ettirilmektedir.

Bu fevkelade gelişme neticesi olarak Kalafatyeri Şubesinin daha elverişli olabilmesi için, Ortaköy bölgesine nakli uygun görülmüş ve Ortaköyde bir şube yeri temini için çalışmalara başlanmış bulunmaktadır.

İŞÇİLERE 100-150 KURUŞ ZAM Yapıldı

Yani Tekküpeli Teneke Kutu fabrikasında açılmış bulunan Toplulukla iş ihtilafının ilk uzlaşma safhasında ,işverenin gösterdiği hüsnüniyet neticesi olarak bir anlaşmaya varılmış ve işçilere munzam bir zam temin edilmiştir.

Anlaşmaya göre 500 (dahil) kuruşa kadar yevmiye ücret alan işçilere günde 150 kuruş 550-900 kuruş yevmiye alan işçilere günde 100 kuruş, 950 kuruş ve daha fazla ücret alan işçilere de günde 50 kuruş zam yapılmıştır.

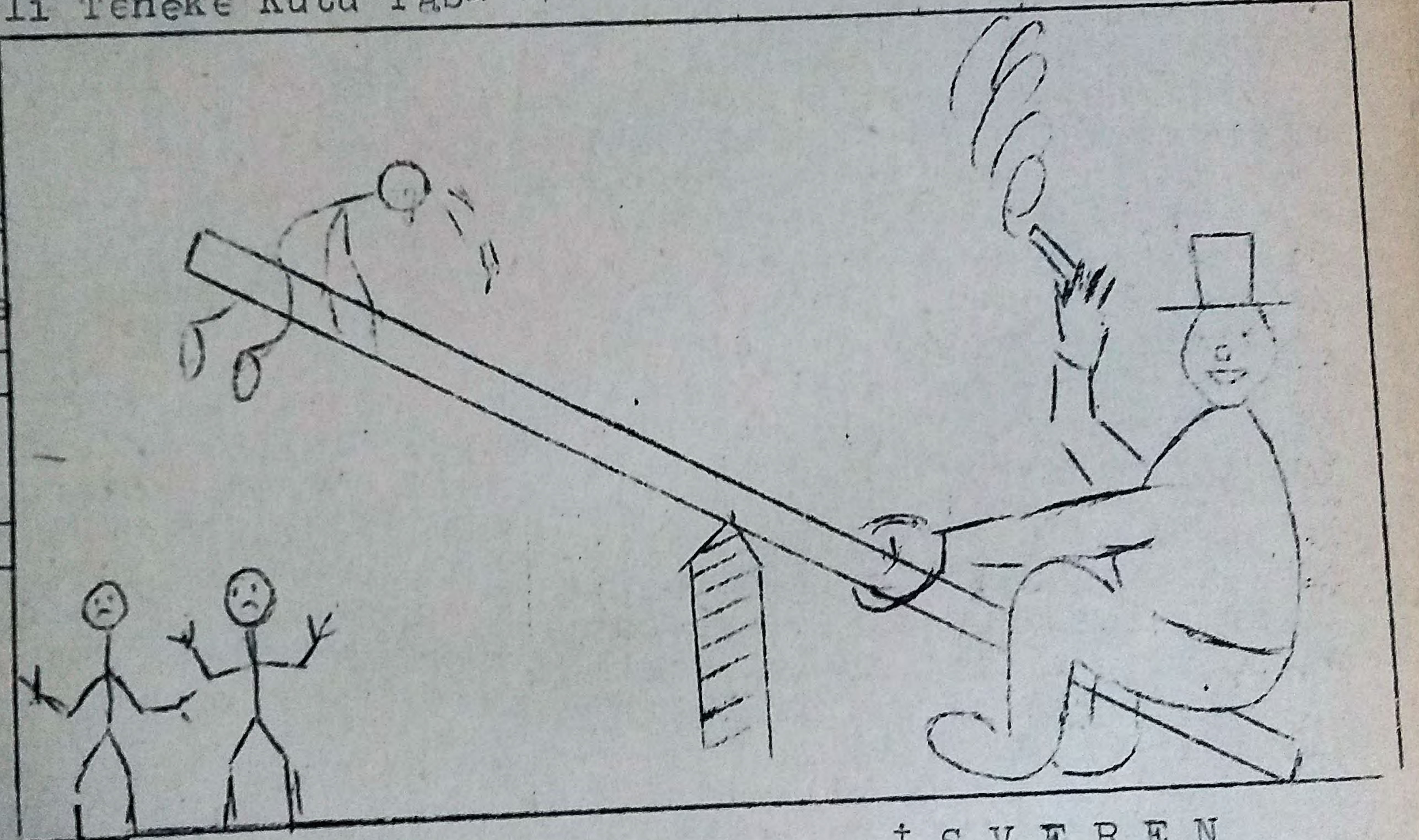
İşveren ve işçiler olmak üzere her iki taraf ta bu durumdan çok memnun olmuşlar, bu anlaşmanın her iki taraf için de ileride faydalar temin edeceğini söylemişlerdir.

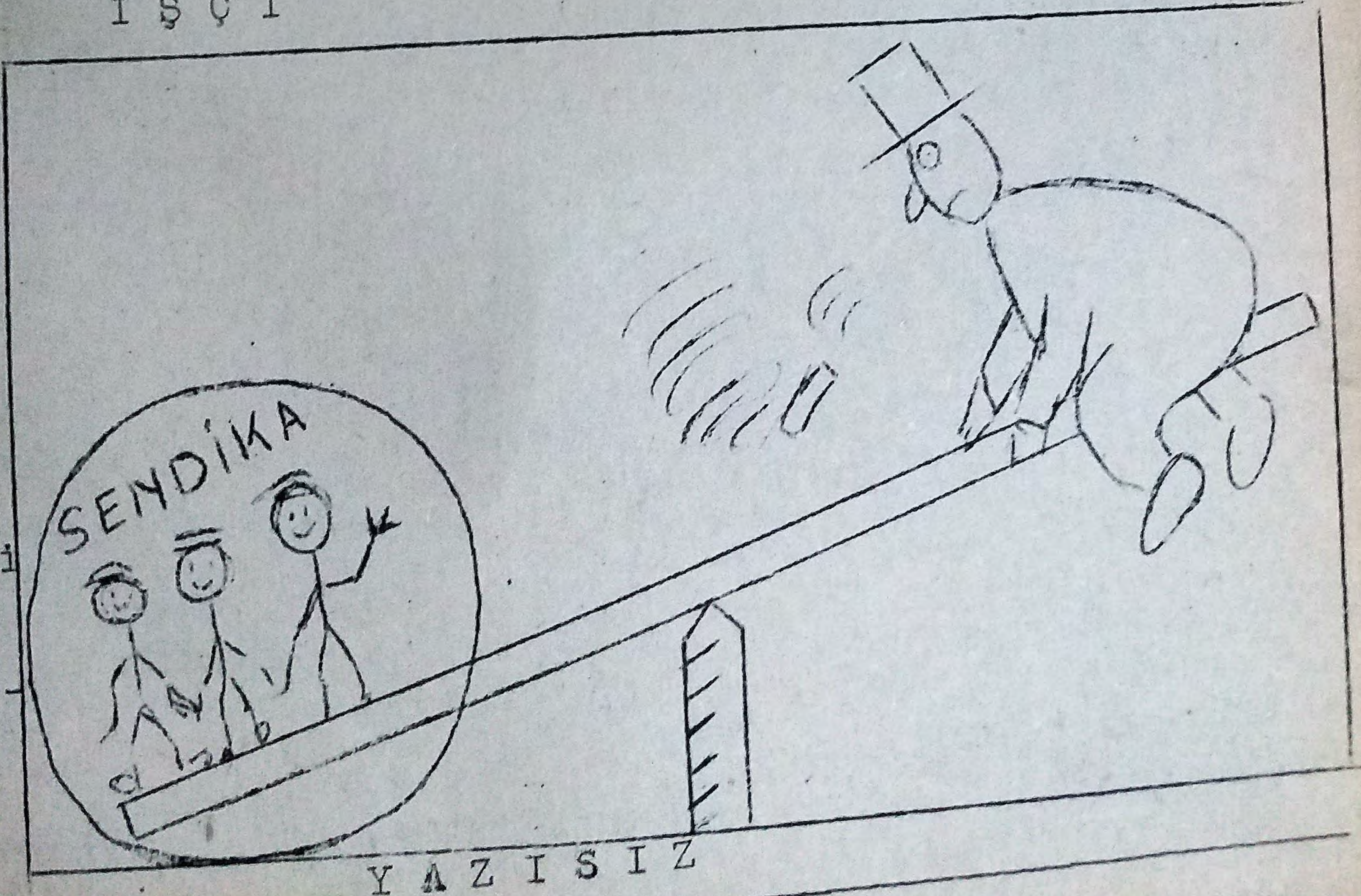
ÖZÜR DİLERİZ

Bazı formalite noksanlarının ikmali sebebi ile Haber Bültenimizin ikinci sayısı biraz geç çıkarılmak mecburiyetinde kalınmıştır.

Bundan sonra bültenimizin vaktinde çıkacağını bildirir, üye ve okuyucularımızdan özür dileriz.

Anlayana sivri sinek.......





YAZISIZ

İ L H A K E M K U R U L U N E Y A P I Y O R

Beş İşyerinde İşçiler Karar Bekliyor

İl Hakem Kurulunda da son zamanlarda , Bölge Çalışma Müdürlüğünde olduğu gibi, bir duraklama devresine girmiş bulunmaktadır.

Bu gün İl Hakem Kurulunda I6/9/954 tarihinde duruşması yapılmış olduğu halde , iki aydır halen kararı çıkmamış bulunan Bakırköy M.Sıtkı Bütün Emaye fabrikası ihtilafından başka dört işyeri ihtilafı duruşma beklemektedir.

Bunlar şunlardır:

I- Topçular Yılmaz Aytaçer , Bakır Tel Çekme Fabrikası ihtilafı, il Hakem Kuruluna 29 eylül 954 te intikal etmiştir.

2- Zeytinburnu Develi Emaye fabrikası ihtilafı, İl Hakem Kuruluna 30/9/954 te intikal etmiştir.

3- Eyüp Oto Yay fabrikası ihtilafı, İl hakem Kuruluna 23/9/954 tarihinde intikal etmiştir.

4- Eyüp Sıcak Tel Çekme fabrikası İhtilafı ,il hakem kuruluna 5/IO/954 te intikal etmiştir.

Bu beş işyerindeki işçiler , İl hakem kurulu kararlarını beklemektedirler.

Sendikaca yapılan bir çok temaslarda, işlerin bir an evvel yürütüleceğine söz verildiği halde ,işler gene de aksamakta ve İl Hakem Kurulu da bu gün Bölge Çalışma Müdürlüğü Gibi aciz göstermektedir.

Sendikaca bunun için bir tedbir düşünülmektedir.

S I C A K T E L Ç E K M E Fabrikası İhtilafında Sendika Anlaşma Yolunda

Eyüp Bahariye Yolundaki Sıcak Tel Çekme Fabrikası ile açılmış bulunan Toplulukla iş İhtilafı bu gün her ne kadar İl Hakem Kuruluna intikal etmiş bulunuyorsa da , Hakem kurulu kararından önce ihtilafın neticeye erdirilmesi ve işçilerin bir an evvel istifade ettirilmesi için, sendikaca işyeri ile bazı temaslarda bulunulmaktadır. Son temaslara göre bir anlaşma zemini hazırlanmış bulunmaktadır.

İşyerinin göstermekte olduğu hüsnüniyet eseri olarak yakında bir anlaşma yapılabileceği hususunda emin bulunulmaktadır.

Korozo DÜŞME Fabrikası işçilerine ZAM Yapıldı

Kurtulu Korozo Düşme fabrikası ile açılmış bulunan toplulukla iş ihtilafının Kesin Uzlaşma safhasında , İş Müfettişi Faruk Şükrü Yersel`in aracılığı ile anlaşmaya varılmış ve işçilere günde 40-IOO kuruş arasında bir zam temin edilmiştir.

İşçiler buna çok sevinmişler, ve sendikaya birer miktar teberrülarda bulunarak, sendikaya karşı olan memnuniyet ve bağlılıklarını belirtmişlerdir.

D İ P L O M A L I S E N D İ K A C I L A R

Tophanedeki İş ve İşçi Bulma Kurumu binasında Vekaletçe açılmış bulunan Sendikacılık kursu 6/8/954 tarihinde sona ermiş, genç sendikacılara sayın Çalışma vekili Hayrettin Erkmen tarafından diploma ve madalya verilmiştir.Bilindiği gibi Sendikamız adına Kemal Türkler, H.Avni Yürekli ve Ruhi Yümlü kursa iştirak etmişlerdir.

Ç A K M A K Fabrikasında

Süleymaniye Çakmak fabrikası ile açılmış bulunan Toplulukla iş ihtilafında , sendikaca henüz temaslarda bulunulmadan , işçiler işverenle konuşarak anlaşmış ve işveren Abdülkadir Özyılmaz, hüsnüniyetini işçilerinden esirgemiyerek bütün işçilerine muhtelif miktarlarda zam vermeyi kabul etmiştir.

Sendika iş yerine giderek bu memnun edici durumu görerek tesbit etmiş, ve bölgeye bildirmiştir.

TEKSİF
Beyanname Neşretti

Türkiye Tekstil ve Örme sanayii işçileri sendikası TEKSİF Federasyonu, yeni bir beyanname neşretmiştir. Beyannamede Teksif'in teşekkül seyir ve gayesinden bahsedilmiş, (işçinin gayesi ve davası tektir:) denildikten sonra, bunun(Milli kanunlar çerçevesi içerisinde milli menfaatları, iktisadi, içtimai, kültürel seviyesini yükseltmek, kanunların bahşettiği hakları dikkat ve ihtimamla korumak, sosyal inkişafın yeni icaplarından olan yeni hakları elde etmek için kanunların ışığı altında çalışmak)olduğu işaret edilmiştir. Bilindiği gibi İstanbul, Bursa, İzmir, Adana, Tarsus, Hereke, Ereğli, Konya ve Malatya'da Teksif aleyhinde, yıkıcı bazı hareketler olmuştur. Nihayet son İstanbul hadiseleri üzerine Teksif, bu beyannameyi çıkarmak ihtiyacını duymuş, ve beyannamede (Tehlike işçinin işçiye sendikanın sendikaya düşman hale getirilmesi ve birbirleri ile uraşmaktan asıl davaları unutmağa icbar edilmesidir.) Denilerek asıl tehlikenin ne olduğu ifade edilmek istenmiştir. Bundan sinra beyannamede işçiye şu tavsiyelerde bulunulmaktadır:

İŞÇİLER UYANIK OLUNUZ !
SENDİKALARA KARŞI CEPHE ALANLARA İNANMAYINIZ? KANMAYINIZ !

Unutmayınız ki mevcut sendikalar içinde halledilmeyecek dava, tahakkuk ettirilmeyecek mesele, elde edilmeyecek başarı yoktur.

Unutmayınız ki istediğinizi idareci mevkiine getirmek veya bu mevkiden düşürmek elinizdedir.

Unutmayınız ki bu meşru yolu bırakıp sendikacılık idealine hiyanet derecesine varma istidatı gösteren bölünmeler sadece sizin haklarınızı hiçe sayanların ekmeğine yağ sürer.

Beğenmediğiniz işleri tenkit edip, mes'ul tutmak istediklerinizi yere çalmak hürriyetine sahipken işçinin hakkını arama hürriyetini hançerleyen grupların tezviratına kulak asmayınız.

Unutmayınız ki kuvvet topluluktur Cemiyetler şahıslarla kaim değildir!

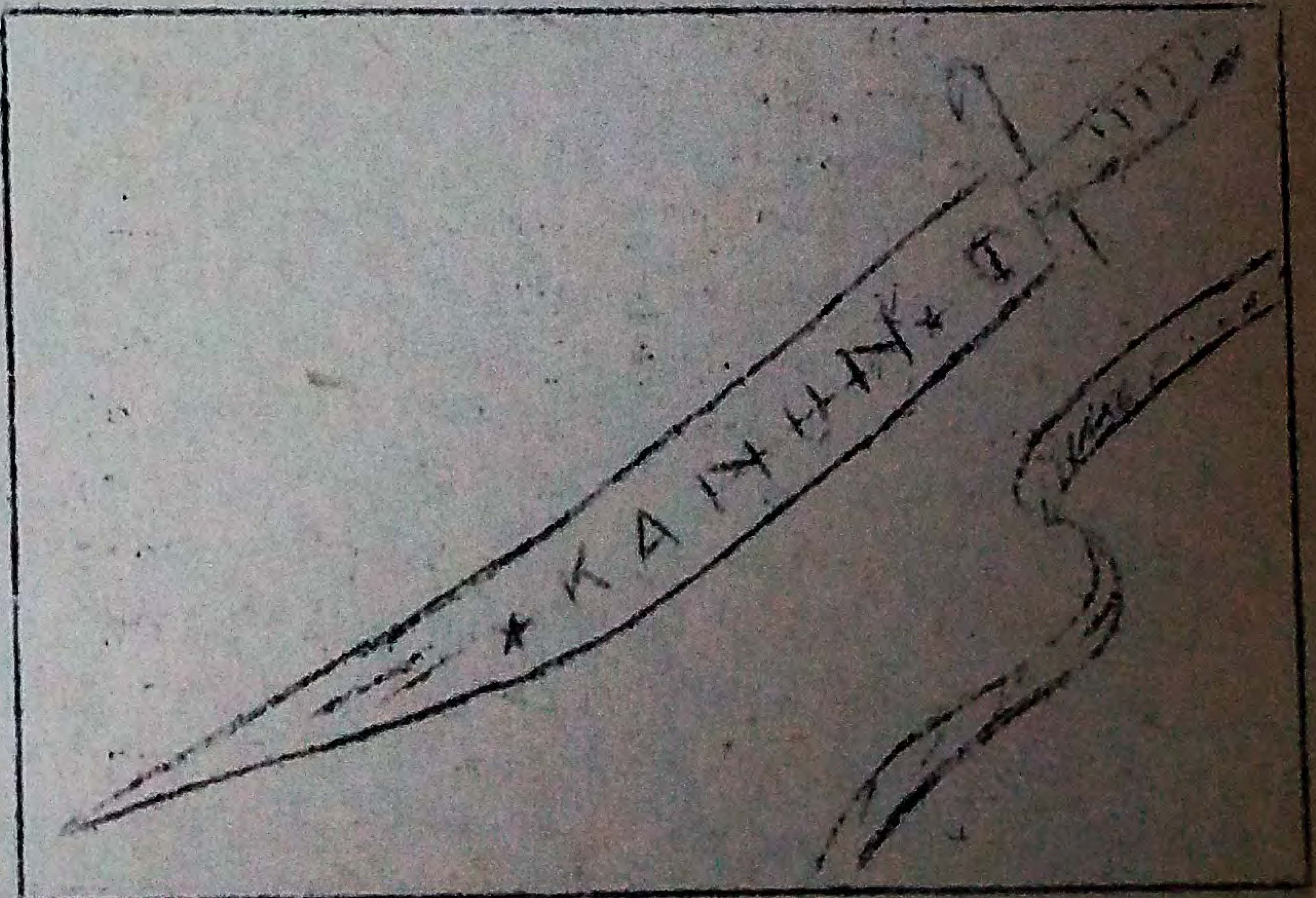
Sendika
YARDIM SANDIĞI KURUYOR

Üyelere Ölüm Doğum Evlenme Ve İşsizlik YARDIMLARI YAPACAK

Sendikaca bir yardım sandığı kurulması üyelerimiz için faydalı görülmüş, ve hazırlıkları tamamlanmak üzere Cabir Metilli, Kâzım Narmanlı, Bülent Gezenden müteşekkil bir komisyon çalışmalara başlamıştır.

Kurulacak olan yardım sandığı umumiyetle üyelerimize ölüm, doğum, evlenme yardımları yapacak ve bilhassa işten atılan üyelerimize, iş buluncaya kadar geçen yövmiyelerini verecektir. Bu sebeble üyelerimizin işsizlik anındaki geçim durumları da sağlanırsa, daha serbest ve hürriyet havası içersinde çalışarak, işe, ailelerine, sendikalarını daha çok bağlı olacaklarına emin bulunuyoruz.

Hazırlıkları tamamlanınca luzum hasıl olursa fevkalade bir kongre yapılacak ve sandığın açılışı için ayrıca bir program tertip edilecektir.



_ Ali SAZı bıraktı mı ?
Evet Sendikacı oldu, şimdi KANUN çalışıyor.

KANUN, ADALETİN KILICIDIR.

SENDİKALI OLALIM

(Geçen Sayıdan)

Hür dünya milletlerinde senelerden beri bir sendika mücadelesi başlamış bizde ise 1947 senesinde sendikacılık kanunu kabul edilmiştir.Bu şu demektiki haksızlığa uğrayan işçi cemiyetine müracaatla,davasını halletsin hemde bir cemiyet çatısı altında bir araya gelme imkânını bulsun. Bunu zamanında anlayarak ele alan şimdiki değerli sendika kurucuları pekte kolay olmayan bir mesai sarf etmek zorunda kaldılar.O tarihten bu güne kadar,yalnız iş verenlerle değil kendi branşlarında hatta mesai arkadaşları arasında bile ümit edilmedik kadar bir mücadele başlamıştı.Fakat Türk çocuğu yılmadan ve yılmak nedir aklına bile getirmeden kirayıyacak yer bulamadığı zamanlar kendi evlerinde hazırlanmalarını yaparak hiçte küçümsenmiyecek şu durumu yarattılar ve bu gün binlerce diyebilirim işçi arkadaşın davaları bu kanaldan halledilmektedir.

Şurası muhakkakki işverenler bu durum karşısında kendilerine cephe alınmış zannına kapılarak sıkı tedbirlere ve işçiyi zorlamaya başladılar.Bunlar hepinizin malumudur ve bu durum sendikaların sendika olmasını çok yardımda bulunmuştur.Halbuki sendikacılık ve bu cemiyetin menfaatini baltalamak değilde bilakis işçiyle iş verenin arasını bularak memleket iktisadiyatı üzerinde kendine düşen değerli vazifeyi memleketin kanunları çerçevesinde halletmek için kurulan bu cemiyetler hiç de onların anladığı durumda değildir.Evvela işverenler sendika kurucularından işe başlayarak işten çıkarılmaları için elden geleni geri bırakmadılar.Fakat,memleketin kanunları onları müdafaa etmesini bildi Bu günse lehlerine tecelli etmiş bir çok davalarında şahitleriyiz Kurucular azimlerinde muvaffak olmuş cemiyetlerini kurarak dolup boşalan bir kardeş yuvası haline getirmişlerdir.Onlarında emeli bundan ibaretti.Bizlere düşen bir vazife kalıyorki bu cemiyetlere itimat ederek çatısı altında toplanıp kahve köşelerinde kendimizi zehirlemekten kurtarmak,hemde kendimizi alakadar eden işlerle biraz meşgul olup malumat sahibi olmamızdır ki bu işlerin en elzemi ve en faydalısıdır.

K.N.

TEMSİLCİLER TOPLANTISI

9/Ekim/954 Cumartesi günü öğleden sonra sendika Merkez idarehanesinde bir temsilciler toplantısı yapılmıştır. Toplantıda,sendikaca yapılan veya yapılmak istenen işler hakkında temsilcilere izahatlar verilmiş ve altı aylık hesap blançosu dağıtılmıştır.Bundan sonra bazı iştigarelerde bulunulmuş,açık fikri teatileri yapılmış ve yapılan teklifler sendikaca tesbit edilerek toplantıya son verilmiştir.

YUSUF SİDAL İstifa Etti

Başkan Yusuf Sidal Muvakkaten vazifeden çekilmiştir.Hastalık ve bazı hususi işlerini mazeret olarak gösteren istifa talebi bir buçuk ay tetkikten sonra kabul edilmiştir.

Bundan başka Yusuf Sidal Birlik ve Konfederasyon idare heyetelerindeki vazifeden de ayrılmıştır.İdare heyetimizce kendisine fahri Başkanlık payesi verilmiştir. Bu sebeble yeni yapılan bir seçimle eski Genel Sekreter Kemal Türkler Başkanlığa getirilmiş ve icra heyeti şu şekilde teşekkül etmiştir:

Başkan	:Kemal Türkler
Başkan Vekili	:Aziz Kezler
Genel Sekreter	:Ruhi Yümlü
Genel Sek.Ve.	:Kâzım Narmanlı
Muhasip	:Hakkı Altınyay
Veznedar	:Cabir Metilli

TÜRK-İŞ EŞYA PİYANGOSU

Türk-İş(Türkiye işçi sendikaları Konfederasyonu)bir eşya piyangosu tertibi için hazırlıklara başlamıştır.Bu sebeble sendikaca yapılmak istenen eşya piyangosu tertibi şimdilik biraz sonraya bırakılmış ve sendikaca Türk İş'in piyangosuna iştirak kararı verilmiştir.Türk İş'in Eşya piyangosu bütün Türkiye çapında olması sebebi ile ikramiye bakımından oldukça zengin olacağı tahmin edilmektedir.

HAK İSTEMEKLE ALINIR.

İŞ ve İŞÇİ TERBİYESİ

Öteden beri bizdeki işçi terbiyesi ahenksiz bir şekilde gidiyor.çünkü,sebebi ise memleketimizde sanata karşı içten özleyiş yoktu.Varsada başlıca bizde sanat(Deri debağ,çömlekçilik,yağlıkçılık yani hazıra dikiş)işleri idi.Hele Madeni eşya Avrupadan gelirdi,sonraları bizde buna hıristiyanlar meşgul oldular ve yavaş yavaş memleket içinde duyulmaya başladılar.Bazı münevverlerde bunların yanlarına sokularak,sanata nufus etmeğe başladılar.Madeni eşvada bizde bizde bu şekilde başlamıştır.O zamandan beri aşağı yukarı Madeni eşyanın tarihi de 25-30 senedirki bunun da 5-IO senesi sanki bir kör mücadelesi idi inkişaf ettikçe sanatın sırlarına vakıf oldukca güzide sanatkârları yetiştikçe T.C.Hükümeti içinde sanat endüstirileri kurdu.Bu gün memleketin her yerinde mevzut Milli sanat kudretimiz,Avrupa ile boy ölçüşecek hale gelmiştir.Halbuki şunu söyliyelimki şimdiki işverenler ve iş erbabları bu güzel sanatın kıymetini bilmiyorlar çünkü bu Madeni eşya memleketimize güçlüklerle geçti.İş erbablarına ise bundan bigane olarak işçiyi hakir görüyorlar bir takım işverenler aşırı kâr temini için işçisine yapmadığı kalmıyor.İşçilerini adeta satın almış bir köle muamelesi yapıyor.Fazla kazanç için,içinden gelen ihtiraslarının esiri olanlar memleket sanayisini de inkişaf ettiremeyip geriye rücu ve günden güne düşürmeye başlarlar. Yetişmiş sanatkarları taktir etmezler,yetişenleride manaviyatını kırarlar.İşte bizde iş ve işçi terbiyesi de böyle işverenlerin yüzünden günden güne bozuluyor.

H.A.

MADENİ EŞYA ROZETİ ÇIKIYOR

Geçen sayıda haber vermiş olduğumuz Madeni eşya rozeti,mali imkânlar sebebi ile bu güne kadar yaptırılamamıştı Fakat,bu gün bazı imkânlar sağlanmış ve bir rozetçi ile anlaşmada bulunulmuştur.Rozet bu gün Türkiyede mevcut rozetlerden tamamen başka olmak üzere şimdiki Almanyada rağbette olan bir şekilde yapılacak ve çok orijinal olacaktır.Bazı üyelerden rozet için müracaatlar alınmaya başlanmıştır.rozet bir lira mukabilinde üyelere verilecektir.

SOR ——— ÖĞREN

Bültenimizde bundan sonra devam etmek üzere bir(sor-Öğren)sutunu ihdas edilmiştir.

Üye veya okuyucularımız bu sütundan,her istediklerini sorup öğrenebileceklerdir. Bu sorma tarzı şu şekillerde olabilir:

I-Sendikadan Mektupla.
2-İşyerlerindeki sendika temsilcilerine müracaat ederek sualleri yazdırmak suretiyle
3-Bizzat sendika şube veya Merkez idare hanelerine müracaat etmek suretiyle.

Böylece suallere,soranın ismi de kaydedilmek üzere cevapları verilecektir.

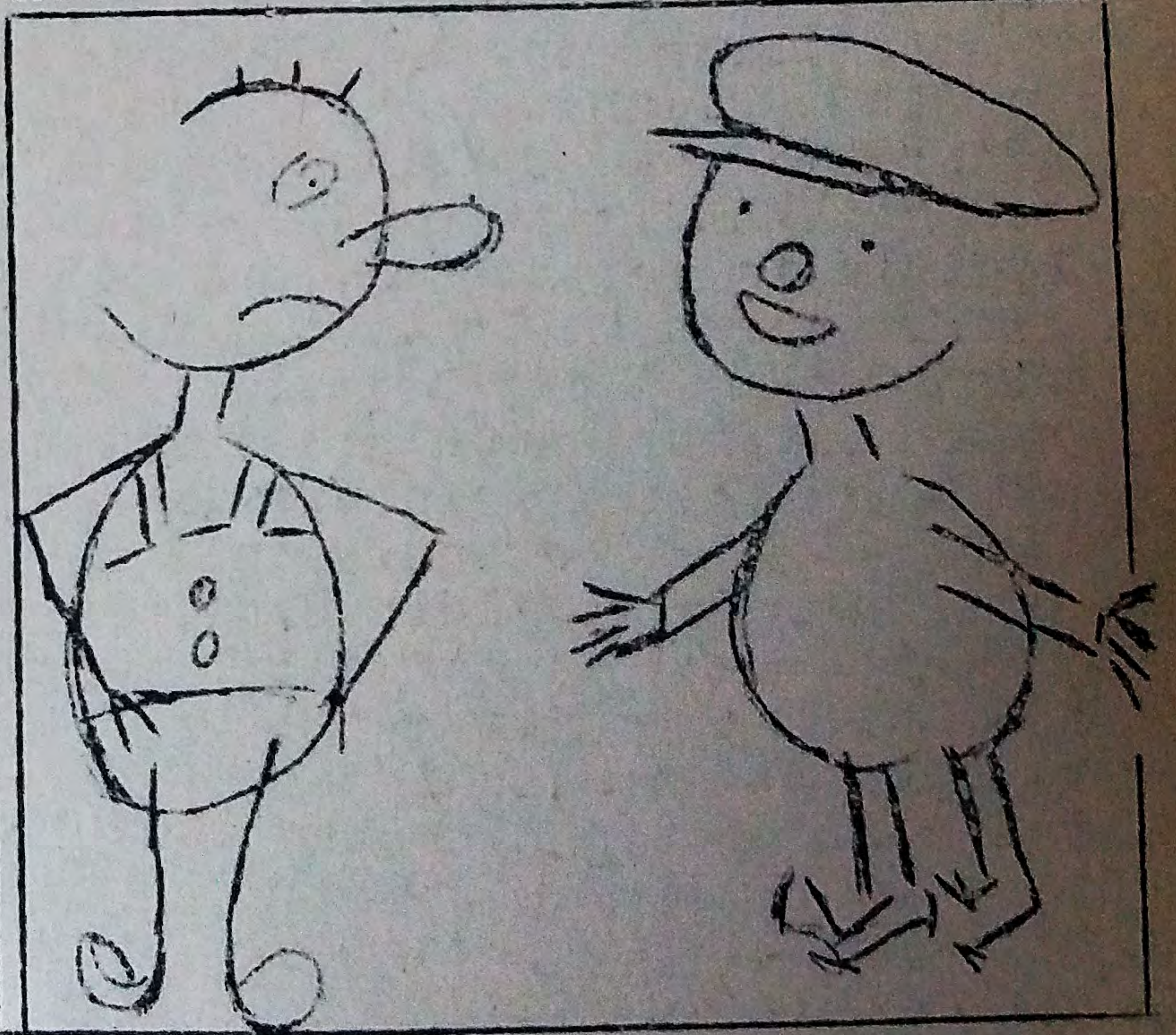
Bu sayıda sorulan suallere cevap vermekle başlıyoruz:
(Bu sefer sual soranlar ayvansaray Cıvata Fabrikası işçileridir.)

Abidin İlter

Sual-5 senesini dolduran işçi sigortadan bir hak talebinde bulunabilir mi?

(Devamı 8 inci Sahifede)

(Ayvansaray Cıvata Fb. dan Mustafa Coşkun soruyor.)



ŞAKA

– Yusuf Sidal neden istifa etti?
– Keyfinden.....??.?..

(cevabın doğrusu 6 ncı sayfada)

S E N D İ K A M

İşçiliğin temelini sağlamlaştıran sen, bir güneş gibi daima başımızda bizi gözlüyor, yolumuzu aydınlatıyor, kalplerimize ferahlık benliğimize kuvvet veriyorsun. İşçiliği ayak altına alarak ezmek isteyen kimselere karşı cephe alıyor, mücadeleye girişiyorsun. Senin yılmaz müdafaların bizlerdeki cesareti daima arttırıyor. Senden almış olduğumuz feyiz ile bize yapılacak haksız muamelelerden korkmuyoruz çünkü her haksız muameleye göğüs gerecek sen varsın, evvel, Cenabıhakkın izniyle sen daima başımızda eksik olmıyacaksın. Türk İşçiliğinin ilelebet hür bir şekilde yaşıya bilmesi için senin mevcudiyetin elzemdir.

M.B.

(Baştarafı 7 nci Sahifeden)

S O R Ö Ğ R E N

Cevap _ sualden beş sene sigortaya prim ödeyen işçi, sigortalı işten ayrılırsa bu primleri geri alınıp alınmıyacağı sorulmaktadır.
60 Yaşını doldurmadıkça, veya 50 yaşını doldurup maluliyet raporu almadıkça primler geri istenemez. Ancak kadın işçiler evlendikleri takdirde, kendi yatırmış oldukları ihtiyarlık primlerini geri alabilirler.

Hasan Kanlısırt

Sual-60 yaşını doldurmuş işçinin tekavüt hakkı varmıdır?

Cevap-Bu gün 60 yaşını doldurmuş bulunan işçilerin ihtiyarlık aylığı alabilmesi icin şu hususlar lazımdır:
I- 1945-1950 seneleri arasında sigortalı bir iş yerinde en az fiilen 1000 gün çalışmış olmak
2- İhtiyarlık sigortası kanunu çıkalıdan beri çalışmış ve prim ödemiş.
3- Son üç yıl içinde en az 200 günlük prim ödemiş olmak. ihtiyarlık aylığından başka, ayrıca işyerinden kıdem tazminatlarınıda almak işçinin hakkıdır.

Abdullah Demirkapı

Sual- Merkez Şube kontrollerini neden yapmıyor?

H A L I C İ O Ğ L U Ş U B E S İ
K o n ğ r e s i

Halıcıoğlu şubemiz bilindiği gibi, bu güne kadar müteşebbis heyet halinde çalışmakta idi. Bu gün artık çalışmaları tamamlamış ve gelişme istenilen seviyeye varmış bulunmaktadır. bu sebeple şube müteşebbis heyeti konğre hazırlıklarına başlamıştır. Halıcıoğlu şubesinin ilk konğresi bu ay nihayetine doğru yapılacaktır. Şube geniş bir sahayı çalışma çerçevesi içersine almış olması ve son zamanda bazı iş yerlerinde zuhur eden hadiseler dolayısıyla konğresinin hararetli olacağı zannedilmektedir.

Cevap- esasen kontrolleri k Denetim kurulunun yapması lazımdır. diğer taraftan şube idare heyetlerinde vazife almış olanların bir çoğuda Merkez idare heyetindedir. Ayrıca şube Başkanları, tüzüğümüze göre, Merkez idare heyeti oturumlarına iştirak etmektedir. Bundan başka Genel Başkanlıkça şubeler ara sıra teftiş edilmektedir.

Mehmet Peker

Sual- İl Hakem kurulunun vermiş olduğu zam kararlarını yüksek Hakem kurulu neden bozuyor, ve kendi istediği gibi karar veriyor?



Cevap- Tok açın halinden anlamaz, derler, bir Ata sözü vardır. Onların karnı tokta ondan.

Reşat Gürsoy

Sual- Madeni Eşya İşçilerinin asgari ücreti kaç kuruştur.

Cevap- Bize kalırsa On liradır. Ama, henüz tesbit edilmemiştir.

D O L A P

— İş ve İşçi Bulma Kurumu Sendikalara Dolap veriyormuş, bizim Sendikaya niçin vermediler ?

— Bizim kolay kolay dolaba girmiyeceğimizi bilirler de ondan.

SON DAKKADA

SICAK TEL ÇEKME İhtilafı Halledildi

İktisadi ve Sınai Tesisat ve İşletme T.A.Ş. nin Eyüp Baha-riye yolundaki Sıcak tel çekme fabrikası ihtilafı halledildi.

Son olarak I5/Ekim/954 Cuma günü yapılan 4 saatlik müzakere neticesinde, ücretlere zam yapılması hususunda bir anlaşmaya varılmış bulunmaktadır.
(Devamı IO uncu sayfada)



— Seni hiç böyle görmemiştim, Bu gün niçin neşelisin ? Sende bir şey var, çabuk söyle, zam mı aldın ? Piyango mu vurdu? Yoksa bankadan ev mi çıktı ? Çıldıracağım ,Çabuk...?

— Yok Yok, bilemedin, hiç biri değil. Daha mühimmi, Sendikalı oldum (K) şarı , sendikalı oldum...

MISTIK'ın NEŞESİ

— Bundan Sonra var mı bize yan bakan...

— ? .. ?? ..

— Neye şaşırdın, Haberin yok mu ? Bizim Sendika yardım Sandığı kuracakmış. Gazete yazıyordu, okudum...

— Sandık ta neymiş?..

— Çok şalın şafalısın be Mıs-dık.. Ölümde , Doğumda, Evlenmede üyelerine yardım yapacakmış. Em mühimi, işten atılan, veya her hangi bir sebeple işsiz kalan üyelere, iş buluncaya kadar çalışamadıkları yemmiyelerini verecekmiş. Artık bundan sonra , Patron işten atar korkusu kalktı.

— Mehmet , ben işten atılsam, evlensem, Çocuğum olsa, bana da yardım yapar mı?

— Tabii yapar.. Mıs-tık ; sen benden bir şey saklıyon, nedir o ?

— Şey, doğru, söyleme utanıyon, mehmet, ben Sendikalı değilim de..

— Sen deli misin be Mıstık.. Kaç zamandır neye durdun. Bu şurbet melmeketlerde Ana yok, baba yok, Garı yok, bacı yok, bize kim bakar Sendikadan başka. Kim arka çıkar?

— Doğru emme cahillik işte.

— Bak ben sana bir akıl öğretem, Hiç bir şeyden haberin yokmuş gibi yap. Fabrikamızın Sendika temsilcisi Kadir usta var ya, ona git, ben sendikaya kaydolacam de. Kaydol.

— Çok eyi, sahi

— Dur, bir şey daha var; bu sandık meselesini duyduğunu sakın belli etme, emme onlar çakarlar ya, şene de bildirmezler...

İŞÇİ POSTASI

Kemal Sülker Yeni Bir Mecmua Çıkarıyor

Değerli işçi yazarı Kemal Sülker, Önümüzdeki ay içerisinde (İŞÇİ POSTASI) ismi altında bir mecmua çıkaracaktır.

Öğrendiğimize göre mecmua, İş ,İşçilik ve Sendikacılık hakkında mühim görüş ve meseleleri ihtiva edecektir.

Başarılar dileriz..

HALICIOĞLU ŞUBE Kongresi

7/Kasım/954 pazar günü saat I4 te halıcıoğlu'da yapılacaktır.

SON — DAKKADA

(Baş tarafı 9 ncu sayfada) Anlaşmaya göre şirketin ayvansaraydaki çiv ve tel çekme Fabrikası işçilerinede zamdan istifade decekleridir. Her iki Fabrikanın işçi yekunu olan 234 işçidir I93 kişisine günde 80-I30 kuruş, 4I kişisine 40-80 kuruş zam temin edilmiştir. Normal mesai üzerinden yapılan zammın bir yıllık tutarı 70 bin 620 liradır bilindiği gibi işyeri işçilere her gün bir ekmek 40 kuruş tutarında yemek ve işçilere ait olan % 6 ihtiyarlık ve hastalık sigorta primlerinide vermektedir Anlaşma I/Ekim/954 tarihinden itibaren tatbik edilecektir. Durum zabıtlı tesbit edilmiş veil Hakem kurulundaki ihtilaf ~~dudux~~ durdurulmuştur.

Müessese ve işçi olmak üzere her iki tarafta bu durumdan memmun olmuşlar ve işçilerden bazıları, birer Pazar yevmiyelerini sendikaya teberrü etmek istediklerini bildirmişlerdir. Önümüzdeki günler içerinde işçilere, iş, işçilik ve sendikacılık hakkında bazı konferanslar verilecektir.

CUMHURİYET BAYRAMINA İştirak

İstanbul İşçi Sendikaları Birliğine bir yazı ile müracaat edilerek, 29/Ekim/954 Cumhuriyet Bayramında sendikalarında merasime iştiraki için gerekli makamlara müracaat edilmesi istenmiştir. Müracaat müsbet neticelendiği takdirde sendikaca merasime iştirak için şimdiden hazırlıklara başlanmış bulunmaktadır.

SENDİKAMA

Açarsın Kolları İşçilere Şevkatle
Tutarsın ellerinden emsalsiz merhametle
Yürürsün önlerinden şaşmadaş sadakatle
Çalışır çırpınırsın azimle feragatle

x x x

Demansız dediğimize deva bulursun
İcabında Lokmanhekim, müdafimiz olursun
İşçilerin hakkını usanmadan korursun
En müşkül derdimize devayı sen bulursun

x x x

Derdimizin dermanını sende buluruz
işitince ismini saygı ile durruz
Çünkü sen bizim dert ortağımızsın
Ruhumuzun teskincisi biricik otağımızsın

x x x

Derlerimizin dermanı ahlarımızın yarisin
Doğru yolu gösteren Cemiyetten birisin
Yurdumuzda kimsesiz işçiliğin pirisin
Kalplerdeki yaranın biricik hekimisin

x x x

Kalplerdeki yaraya ilaç veren sen
Ruhlardaki hicrana tabib oaln sen
Bütün dertlerimize ortak olan sen
Ruhta coşan figanın imdadına yetişen

M.B.